

Oświadczenie firmy OASIS Group o przeciwdziałaniu współczesnemu niewolnictwu

Struktura organizacji, zakres i łańcuchy dostaw

OASIS świadczy usługi zarządzania informacjami w wielu jurysdykcjach w Europie, w tym między innymi w Republice Irlandii, Wielkiej Brytanii, Belgii, Holandii i Polsce.

Zakres niniejszego oświadczenia dotyczy wszystkich operacji i funkcji Offsite Archive Storage and Integrated Services Limited oraz jej spółek zależnych (zwanymi dalej „OASIS”).

Niniejsze oświadczenie dotyczy roku budżetowego 2020-2021 (kończącego się 31 października 2021 r.).

OASIS nie działa ani nie dostarcza produktów i usług w krajach wysokiego ryzyka, w których powszechne jest współczesne niewolnictwo. OASIS dostarcza większość swoich produktów i usług bezpośrednio, korzysta tylko z niewielkiej liczby dostawców, do których należą między innymi dostawcy usług rekrutacyjnych, IT i zarządzania nieruchomościami. Dostawcy ci są zaangażowani głównie w Wielkiej Brytanii i UE na kontraktach długoterminowych.

B Definicje

OASIS uważa, że współczesne niewolnictwo obejmuje:

- handel ludźmi
- pracę dzieci
- pracę przymusową lub obowiązkową, uzyskaną poprzez groźbę psychiczną lub fizyczną, przymus lub bardziej subtelne formy perswazji
- bycie własnością pracodawcy lub bycie kontrolowanym przez pracodawcę poprzez psychiczne lub fizyczne znęcanie się lub groźbę nadużycia
- bycie odczłowieczonym, traktowanym jako towar, kupowanym lub sprzedawanym jako własność
- stosowane przez pracodawcę fizyczne ograniczenie wolności lub ograniczenie swobody poruszania się
- ograniczenie wolności zrzeszania się.

C Zobowiązanie

OASIS uznaje swoją odpowiedzialność w odniesieniu do walki ze współczesnym niewolnictwem i zobowiązuje się do przestrzegania przepisów prawa w jurysdykcjach, w których działa firma. OASIS rozumie, że wymaga to ciągłego przeglądu zarówno wewnętrznych praktyk firmy w odniesieniu do siły roboczej, jak i dodatkowo łańcuchów dostaw.

OASIS wspiera etyczne praktyki biznesowe i przepisy, które chronią pracowników przed nadużyciami i wyzyskiem we własnej organizacji jak i w globalnych łańcuchach dostaw.

OASIS nie toleruje niewolnictwa i handlu ludźmi i nie wchodzi w interesy z żadną inną organizacją, która świadomie wspiera lub angażuje się w niewolnictwo, poddaństwo i pracę przymusową lub obowiązkową.

Żadna siła robocza świadczona na rzecz OASIS w ramach świadczenia jej własnych usług nie jest uzyskiwana w drodze niewolnictwa lub handlu ludźmi. OASIS ściśle przestrzega standardów wymaganych w związku ze swoimi obowiązkami wynikającymi z odpowiednich przepisów prawa pracy w każdej jurysdykcji, w której działa firma.

OASIS zapewnia, że wszelkie produkty lub usługi, które dostarcza lub nabywa, mają dobrą, zrównoważoną jakość i są pozyskiwane w sposób etyczny.

D Potencjalne narażenie i zarządzanie ryzykiem

OASIS przeprowadza regularne oceny ryzyka swoich operacji oraz ryzyka w łańcuchu dostaw, które obejmują ocenę potencjalnego narażenia na współczesne niewolnictwo, co stanowi część naszych szerszych ram zarządzania i naszego zintegrowanego podejścia

do zarządzania ryzykiem.

Ryzyka zostały ocenione przez cały cykl życia produktów i usług, zarówno wewnątrz, jak i zewnątrz, począwszy od zdefiniowania wymagań kontraktu przed jego przyznaniem lub wygraniem, poprzez zakup produktów i usług, zarządzanie kontraktem i relacjami z dostawcami oraz przegląd realizacji do czasu zakończenia kontraktu.

Wszystkie zagrożenia są rejestrowane w rejestrze ryzyka OASIS i są przeglądane przez Zarząd i kierownictwo wyższego szczebla.

Ryzyko i narażenie OASIS w odniesieniu do współczesnego niewolnictwa są uważane za minimalne ze względu na sektory, w których działa, charakter i lokalizację jej działalności oraz jej usługi i partnerów w łańcuchu dostaw, niemniej jednak firma podjęła kroki w celu zapewnienia, że takie praktyki nie odbywają się w ramach jej działalności ani w działalności jakiegokolwiek organizacji, która dostarcza jej towary i/lub usługi. Zostały one opisane poniżej.

E Podjęte kroki

Oświadczenie to określa kroki, które OASIS podjęła, aby zapewnić, że współczesne niewolnictwo lub handel ludźmi nie mają miejsca w żadnej części jej działalności lub w ramach jej łańcuchów dostaw.

- OASIS posiada solidne procesy rekrutacji i weryfikacji nowych pracowników. Zatrudniając pracowników tymczasowych, OASIS korzysta wyłącznie z renomowanych agencji pośrednictwa pracy, które zostały sprawdzone i zatwierdzone zgodnie z naszymi procedurami zamówień, jak opisano poniżej. OASIS zabrania pobierania opłat rekrutacyjnych od pracowników.
 - OASIS płaci wszystkim uczciwie i jest pracodawcą zapewniającym płacę realną, a nadgodziny są oferowane tylko jako świadczenie opcjonalne. Każdemu członkowi zespołu oferowany jest szereg korzyści uzupełniających wynagrodzenie, w tym te związane ze stylem życia i dobrym samopoczuciem. Każdy członek zespołu ma zapewnioną ochronę zdrowia i bezpieczne środowisko pracy, w tym wystarczającą ilość przerw na odpoczynek. Wszelkie groźby lub akty przemocy, nękania, zastraszania lub dyskryminacji nie będą tolerowane.
 - OASIS promuje i wspiera swobodę poruszania się i wolność zrzeszania się każdego Członka zespołu. Jeśli którykolwiek z Członków zespołu należy do związku zawodowego lub innej formy reprezentacji, jego prawa do tego będą chronione i nie zostanie poszkodowany.
 - OASIS obsługuje procesy zamówień, które zapewniają dobre planowanie, uczciwe warunki i ceny oraz szybką płatność, co zmniejsza ryzyko żądań lub nacisków wywieranych na dostawców, co w konsekwencji mogłoby prowadzić do naruszenia przez nich współczesnego prawa o zakazie niewolnictwa i pracy przymusowej. Wszyscy nowi dostawcy podlegają solidnym procesom oceny należytej staranności. Przed zatwierdzeniem dostawcy muszą podpisać umowę i zasady OASIS, które obejmują zobowiązanie do przestrzegania nowoczesnych przepisów dotyczących przeciwdziałaniu niewolnictwu. Po zatwierdzeniu są monitorowani, aby upewnić się, że realizują ustalone cele i ich działania są zgodne z odpowiednimi przepisami i prawodawstwem oraz wartościami i politykami OASIS. Te zasady i procesy są weryfikowane poprzez regularne przeglądy oraz audyty wewnętrzne i zewnętrzne.
 - OASIS utrzymuje długoterminowe i oparte na zaufaniu relacje ze swoimi dostawcami. OASIS, według swojej wiedzy, nie prowadziło żadnych interesów z organizacją, która była zaangażowana we współczesne niewolnictwo.
 - Członkowie zespołu odpowiedzialni za zatrudnianie innych Członków zespołu i/lub wyznaczanie i monitorowanie dostawców zostaną w pełni przeszkoleni z zakresu współczesnego niewolnictwa, aby byli świadomi, rozumieli znaczenie i byli w stanie zidentyfikować i zarządzać wszelkimi zagrożeniami związanymi z przestrzeganiem aktualnych (obowiązujących) przepisów dotyczących niewolnictwa w jakiegokolwiek swojej działalności lub w łańcuchu dostaw oraz zgłaszać wszelkie wątpliwości.

- OASIS opracowało program Environmental Social and Governance (ESG - środowisko, społeczna odpowiedzialność, ład korporacyjny), który zapewnia ramy umożliwiające kierowanie się odpowiedzialnym, etycznym i zrównoważonym działaniem we wszystkich swoich operacjach oraz w łańcuchu dostaw.
- Kluczowe wskaźniki efektywności (KPIs) zostały ocenione, aby upewnić się, że nie narażają biznesu i łańcucha dostaw na naciski, które mogą prowadzić do współczesnego niewolnictwa.

F Zasady

OASIS stosuje następujące zasady, które stanowią podstawę naszego zobowiązania do zapewnienia, że nie ma współczesnego niewolnictwa lub handlu ludźmi w naszych łańcuchach dostaw lub w jakiegokolwiek części naszej działalności, aby zapobiegać współczesnemu niewolnictwu i zapewnić, że działalność jest prowadzona w sposób etyczny i przejrzysty;

- Polityka BHP
 - Polityka ESG (środowisko, społeczna odpowiedzialność, ład korporacyjny)
 - Polityka rekrutacyjna
 - Polityka równych szans
 - Polityka swobodnego wypowiedzania się
 - Polityka dyscyplinarna i dyscyplinarna polityka zwolnień
 - Polityka skarg
- Kodeks postępowania - polityka etyki biznesowej (w tym standardy pracy) zarówno dla członków zespołu, jak i dostawców
- Polityka elastycznych godzin pracy
- Polityka pracy zdalnej/pracy z domu
- Polityka zakupowa

Zasady te są wspierane przez Zarząd firmy i zatwierdzone przez kierownictwo wykonawcze.

Wszystkie zasady są komunikowane i udostępniane Członkom zespołu za pośrednictwem firmowego systemu zarządzania dokumentami lub tablicy ogłoszeń.

Zespół ds. Zgodności Grupy zapewnia, że wszystkie polityki i procedury odnoszące się do współczesnego niewolnictwa są odpowiednio skonstruowane do postawionego celu i zatwierdzone przez kierownictwo wyższego szczebla. OASIS stale przegląda i aktualizuje wszystkie swoje zasady.

G Zarządzanie i zgodność

Zarząd, tymczasowy dyrektor generalny i zespół dyrektorów generalnych ponoszą ogólną odpowiedzialność za kroki, jakie podejmuje OASIS, aby zapobiegać współczesnemu niewolnictwu w swoich operacjach i łańcuchach dostaw.

OASIS posiada zespół ds. zgodności z przepisami, który monitoruje i kontroluje podjęte kroki, związane z nimi zasady i procedury oraz przestrzeganie przez OASIS obowiązujących przepisów dotyczących zakazu niewolnictwa i pracy przymusowej. Zespół ds. Zgodności Grupy, który obejmuje funkcję audytu wewnętrznego, ściśle współpracuje z działami Zasobów Ludzkich, Handlowymi, Prawnymi i Zaopatrzenia, aby zapewnić przestrzeganie tego oświadczenia.

Wszelkie podejrzenia dotyczące współczesnych praktyk niewolnictwa można zgłaszać zgodnie z polityką swobodnego wypowiedzania się (informowania o nieprawidłowościach) za pośrednictwem anonimowej infolinii telefonicznej lub portalu internetowego. Wszystkie zgłoszenia będą niezależnie badane przez kierownictwo wyższego szczebla i zostaną podjęte odpowiednie działania w celu zapobiegania wszelkich zagrożeniach zaistnienia współczesnego niewolnictwa lub naprawienia wszelkich takich czynów, jeśli kiedykolwiek wystąpią.

Zespół ds. Zgodności Grupy będzie rozliczał OASIS z zapewnienia, że podejmowane są odpowiednie i uczciwe działania zgodnie z odpowiednimi przepisami oraz że OASIS wypełnia swoje zobowiązania w tym zakresie.

Funkcja audytu wewnętrznego Grupy kontroluje zgodność OASIS z oświadczeniem o przeciwdziałaniu współczesnemu niewolnictwu oraz związanymi z nim politykami i procedurami.

Niniejsze oświadczenie zostało złożone zgodnie z sekcją 54(1) Ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 r. i wszystkimi innymi odpowiednimi przepisami w każdej z jurysdykcji, w której działa OASIS. Stanowi ona oświadczenie OASIS dotyczące współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi za rok obrotowy kończący się 31 października 2021 r. Niniejsze oświadczenie zostało zatwierdzone przez Radę Dyrektorów.

Oświadczenie podpisane przez:

Andy Upton. Tymczasowy Dyrektor Generalny.

OASIS Group

Data:

Historia dokumentu

Historia zmian

Wersja	Data	Szczegóły	Autor
1.0	30/11/2021	Format dostosowany do dokumentów dotyczących polityki/procedur. Treść zaktualizowana na rok 2021.	Kelli Isherwood, Specjalista Grupy ds. Jakości, Zgodności i Audytu
2.0	11/07/2022	Sprawdzone i zaktualizowane pod kątem zgodności z wymogami prawnymi dotyczącymi publikacji oświadczenia o współczesnym niewolnictwie w Wielkiej Brytanii	Nicola Simpson, Dyrektor ds. Zgodności i Audytu Grupy

Historia zmian

Wersja	Data	Uwagi	Recenzent
1.0	30/11/2021	Sprawdzono na 2021 r.	Kelli Isherwood, Specjalista Grupy ds. Jakości, Zgodności i Audytu
2.0	20/07/2022	Recenzja prawna kancelarii Clark's Legal	Starszy prawnik
2.0	01/08/2022	Sprawdzono i wprowadzono drobne zmiany	Lorraine Williams, Kierownik HR
2.0	02/08/2022	Sprawdzono i wprowadzono drobne zmiany	Ian O'Donovan, Dyrektor Finansowy